



BROCHURE

Opgavegericht leiderschap in assetmanagement

Opleidingsprogramma

Stel je voor...

Dat assetmanagement zorgt voor een nieuw normaal, met betere samenwerking, betere beheersbaarheid en hogere tevredenheid. Leiders binnen assetmanagement zijn een inspiratie voor anderen in de grote opgaven in het fysieke domein van vandaag en morgen. Met plezier en passie werk je samen aan het verbinden, verbeteren en verduurzamen van het areaal.

Door deel te nemen aan de tweedaagse bereid jij je voor op jouw leidende rol in de assetmanagement-opgave(n). Word jij de verandering?

Leiderschap in assetmanagement



oxand

accelerate decisions
realize ambitions



anteagroup



Onze visie op opgavegericht leiderschap in assetmanagement

Werkt jouw organisatie met assetmanagement? Ben jij toe aan de volgende stap? Klaar om jezelf verder te professionaliseren? Klaar voor de opgaven van morgen?

Assetmanagement op de juiste manier toepassen is een grote uitdaging voor veel organisaties. Uiteindelijk ben jij het, als professional in jouw organisatie, die nieuwe kansen verzilvert en veranderingen formeel en informeel in de juiste banen leidt. Van werken vanuit de inhoud naar adaptief sturen op de opgaven, en dat binnen de context van een beheerorganisatie die leert snel te schakelen en de continuïteit borgt waar nodig.

De opgaven vragen andere manieren van werken van beheerorganisaties. De nieuwe assetmanagementorganisatie vraagt om een brede focus op de opgave, (hernieuwde) verbindingen en vaardigheden. Want wil je blijvend verbinden, verbeteren en verduurzamen dan is een gebalanceerd handelingsrepertoire om effectief aan de slag te gaan met de opgaven een pre.

Instrumenteel hierbij zijn de dragers en aanjagers van 'de nieuwe weg'. Daarom is het belangrijk dat managers, experts en adviseurs klaar zijn voor de nieuwe opgaven van de beheerorganisaties. Door middel van deze tweedaagse stomen wij je klaar voor deze taak.

Wat verandert er?

Rijkswaterstaat, provincies, waterschappen en gemeenten hebben de afgelopen jaren flink geïnvesteerd om het beheer van onze 'grijze' assets zo effectief en efficiënt mogelijk in te richten. Dat gebeurt in een context waarbij de vervangingsopgave én het gebruik van de assets toeneemt. De aandacht verschuift van aanleg naar beheer en onderhoud van het fysieke domein. Tegelijkertijd beseffen steeds meer beheerders dat het 'groen' en 'blauw' van Nederland steeds belangrijker worden. Duurzaamheid, circulariteit, natuur en waterkwaliteit behoren dus ook tot het assetmanagement en moeten daar goed in worden verankerd.

Een andere verandering die op ons afkomt is de verdergaande digitalisering en automatisering. Er zijn steeds meer methoden waar waardevolle data worden gegenereerd. Deze data worden gebruikt om bijvoorbeeld

weggebruikers te informeren over files, maar ook ter ondersteuning bij de ontwikkeling van nieuw beleid en om het juiste onderhoudsregime te bepalen. Van beheerders wordt verwacht mee te groeien met deze nieuwe mogelijkheden en het beheer van de data te organiseren.

Het alleen technisch beheren en onderhouden is vaak niet meer voldoende, een integrale aanpak en het meenemen van beleidsambities zijn de nieuwe standaard. Bij het vervangen van bijvoorbeeld een verharding zijn opgaven als circulariteit, klimaatadaptatie en inclusie aan de orde. Als beheerder moet je het gesprek aangaan met gebruikers en wordt een integrale aanpak verwacht.

Ook staat het beheren en onderhouden steeds vaker op de (bestuurlijke) agenda. De opgaven worden groter en daarmee ook het belang van beheer en onderhoud. Expliciet werken, waarin beheerorganisaties voorspelbaar zijn, integraal handelen en een betrouwbare partner zijn, wordt steeds belangrijker.

Samenwerking TwynstraGudde, Oxand en Antea Group

Samen brengen wij de verbinding tussen leiderschap, de opgaven en de aanpak in de praktijk. TwynstraGudde is als organisatieadviesbureau gericht op het verbeteren van organisaties en het ontwikkelen van mensen in organisaties, met kerncompetenties op het gebied van project- en programmamanagement, veranderkunde, organisatiekunde en samenwerkingskunde. Het ontwikkelen en implementeren van een praktisch en effectief assetmanagementsysteem is één van de kerncompetenties van Oxand. Antea Group is sterk in het inzichtelijk maken en doorgronden van de opgaven, de analyse daarvan en het creëren van een afgewogen en optimaal handelingsperspectief voor de opgave. Wij delen dezelfde visie op het werkend krijgen van assetmanagement, namelijk de noodzaak van goed leiderschap passend bij de opgaven in assetmanagement. We vullen elkaar aan in het realiseren van deze visie bij opdrachtgevers en hebben samen het initiatief genomen onze kennis en visie te bundelen én te delen in deze tweedaagse opleiding.

Wat vraagt dit?

De opgaven slaan neer bij de assetmanagement professionals: assetmanagers, afdelingsmanagers, (strategisch) adviseurs, adviseurs OG-ON, opdrachtgevers, gebiedsmanagers en -beheerders. Zij dragen de verantwoordelijkheid van de assets binnen hun areaal. Alleen 'technische' kwaliteiten zijn niet meer voldoende. Assetmanagement wordt complexer. Er worden nieuwe vormen van leiderschap, gedrag en andere vaardigheden verwacht. Om in te spelen op de uitdagingen van de toekomst moet de beheerorganisatie zich blijven ontwikkelen en zichzelf telkens opnieuw uitvinden. Dat stelt leiders in assetmanagement in staat om:

- Te handelen op strategisch en tactisch niveau.
- Over grenzen heen te kijken, maar 'omgevingsbewust' te zijn en beter te organiseren en integreren.
- Te handelen naar de doelen en belangen van de organisatie.
- Samenwerking te kunnen organiseren en integreren.
- Integrale afwegingen te maken.
- Bestuurlijk sensitief te handelen en in te haken op de beleidscyclus.
- Gebiedsgericht te werken.
- Een leider te zijn die weet om te gaan met belangen, onmacht en beter kan communiceren en samenwerken.
- Anderen in staat te stellen zich optimaal te ontwikkelen.

Doelgroep

De opleiding is bedoeld voor professionals in de keten van assetmanagement die in willen spelen op de opgaven van de toekomst door nieuwe vormen van leiderschap, gedrag en vaardigheden te ontwikkelen.

Tot onze doelgroep rekenen wij: assetmanagers, afdelingsmanagers, (strategisch) adviseurs, adviseurs OG-ON, opdrachtgevers, gebiedsmanagers.

- Actief in een van de volgende gebieden:
- Fysiek domein / openbare ruimte
- Infrastructuur
- Industriële bedrijven
- Nutsbedrijven
- Huisvesting
- Adviesbureaus / aannemers

Onze visie op leiderschap in opgaven

Ken je opgave

Assetmanagementorganisaties staan voor een veranderende opgave. Je vergroot jouw handelingsrepertoire om sneller te schakelen en te sturen op het proces. Je werkt aan nieuwe competenties en geeft vertrouwen.

Ken je rol

De huidige opgaven vragen om versterkt rolbewustzijn en inzicht in de verschillende rollen die horen bij tactisch en strategisch handelen in de assetmanagementorganisatie. Je vergroot jouw kennis en werkt aan de samenwerking binnen en tussen teams, afdelingen en organisaties

Ken jezelf

Het kennen van de 'ik' is essentieel om effectief te kunnen sturen op de opgaven. Je vergroot jouw kennis over eigen talenten, drijfveren en leerpunten. Hierbij wordt de basis gelegd voor duurzame samenwerking, verandering en verbinding.

Aan de slag in de praktijk

Het nieuwe samenspel zorgt ervoor dat kennis en opgaven elkaar complementeren. Je vergroot jouw kennis en inzicht in de opgaven van assetmanagementorganisaties door het samenbrengen van gezamenlijke ervaringen uit de praktijk. Vanuit opgedane kennis en inzichten en praktische ervaringen werken we de aanpak van jouw opgave uit zodat jij daar morgen mee aan de slag kunt.



Programma

Donderdag

Dagdeel	Onderdeel	
Ochtend	Kennismaken	Leerdoelen
	Ken je opgave	Opgaven verrijken in de context van beheerorganisaties
Middag	Ken je rol	Verkennen van rollen met theorie, dialoog en casuïstiek
	Aan de slag	Synergy game deel 1

Vrijdag

Dagdeel	Onderdeel	
Ochtend	Ken jezelf	Drivegame, theorie en oefening
	Aan de slag	Synergy game deel 2
Middag	Aan de slag	Aanpak voor jouw opgave
	Afsluiting	Terugblik leerdoelen en evaluatie

Ken je opgave

Beheerorganisaties staan voor een veranderende opgave. Wat is die opgave precies? Wat draagt het bij aan maatschappelijke ontwikkelingen of hebben zij juist invloed op jouw opgave? Jij geeft richting aan die opgave in een complexe omgeving die steeds verandert en waarvan de toekomst onzeker is.

Waarom

Als professional in het assetmanagement stuur je op het bereiken van resultaten en het nastreven van voortgang op de opgaven. Omgaan met verandering en ambiguïteit is hierbij essentieel. Wij helpen oude denkpatronen los te laten en samen nieuwe te ontwikkelen. Hoe zorg je voor de verandering? Wat zijn jouw assetmanagementuitdagingen van de toekomst en welke organisatie hoort daarbij? Hoe beïnvloedt dit wat van jou en je team wordt verwacht en jouw manier van richting geven?

Programmaonderdeel 'ken je opgave'

In dit programmaonderdeel komt de harde werkelijkheid van beheerorganisaties aan de orde. De opgaven stapelen zich op en hoe ga je als professional van de beheerorganisatie om met de onzekerheden die daarbij komen kijken? In gesprek met elkaar bespreken we jullie opgaven en onzekerheden en kijken we of jouw prioriteiten en aanpak nog passen bij de opgave. We achterhalen jouw opgave en wat ervoor nodig is om daar een succes van te maken.

Ken je rol

De huidige opgaven vragen om versterkt rolbewustzijn en inzicht in de verschillende rollen die horen bij tactisch en strategisch management. Je vergroot jouw kennis en werkt aan de samenwerking binnen en tussen teams, afdelingen en organisaties.

Waarom

Als professional geef je leiding vanuit zelfkennis en altijd in verbinding met de ander. Leidinggeven is een vorm van samenwerking met je team/afdeling, waarin inspireren en stimuleren centraal staan. Het is een wisselwerking tussen jezelf en anderen, waarbij niet een vorm van leidinggeven ideaal is maar elke situatie en iedere individu vraagt om een andere aanpak. Wat is jouw rolopvatting en welke rolopvatting hebben anderen over jou? In welke situaties ben je leider, manager of coach? Het kunnen schakelen tussen rollen en het kunnen handelen vanuit rolbewustzijn is belangrijk.

Programmaonderdeel 'ken je rol'

We gaan in dit programmaonderdeel in op de verschillende rollen van professionals in beheerorganisaties. We staan stil bij wat ervoor nodig is om een van de rollen aan te nemen en leggen de verbinding tussen de rollen en enkele typische situaties in beheerorganisaties. We gaan in kleine groepjes op zoek naar een passende rol in complexe situaties en opgaven waar een logische rolinvulling niet vanzelfsprekend is.

Ken jezelf

Leiderschap begint bij het leren kennen van de 'ik'. Je vergroot jouw kennis over eigen talenten, drijfveren en leerpunten. Hierbij wordt de basis gelegd voor duurzame samenwerking, verandering en verbinding.

Waarom

Het (leren) kennen van jezelf is essentieel. Want wie jij bent en wat jij belangrijk vindt, is van invloed op hoe jij je rol invult. Belangrijk is om met en vanuit zelfkennis persoonlijk leiderschap te ontwikkelen. Het is belangrijk om je eigen visie te ontdekken. Het kennen van persoonlijke waarden, talenten, overtuigingen en valkuilen. Wie vanuit die kennis en reflectie handelt, kan zich verbinden met anderen en heeft positieve invloed en is daarbij solide en congruent in zijn/haar gedrag. Wie congruent is in zijn/haar gedrag, geeft vertrouwen en biedt anderen de ruimte ook met onzekerheden en imperfecties om te gaan. Het ontwikkelen van (persoonlijk) leiderschap vraagt om zelfreflectie en zelfinzicht.

Programmaonderdeel 'ken jezelf'

Dit programmaonderdeel geeft inzicht in jouw gedragsstijlen en motivatie. Met een 'drivegame' ga jij op zoek naar jouw overtuigende waarden. We gaan in gesprek over wat deze waarden betekenen voor jou als professional en wat dat betekent voor de mensen om je heen in en buiten de beheerorganisatie. Ook leggen we de verbinding met wat de rollen vragen van jou en hoe jij dit inzicht kunt gebruiken in jouw opgave.

Aan de slag

Het nieuwe samenspel zorgt ervoor dat (zelf)kennis en opgaven elkaar complementeren. Je vergroot jouw kennis en inzicht in de opgaven van beheerorganisaties door het samenbrengen van gezamenlijke ervaringen uit de praktijk. Vanuit opgedane kennis en inzichten en praktische ervaringen maken we de vertaalslag naar de praktijk.

Waarom

Wij geloven dat kennisdeling ontstaat bij het verbinden van theorie en praktijk. Als deelnemers hebben jullie verschillende achtergronden, expertises, werkomgevingen en ervaringswerelden. Je vergroot je kennis en inzicht in de opgaven van beheerorganisaties door het samenbrengen van gezamenlijke ervaringen uit de praktijk. We kunnen van elkaar leren.

Programmaonderdeel 'aan de slag'

In dit programmaonderdeel ervaren we hoe belangrijk en tegelijkertijd ingewikkeld het is om te sturen op de opgaven van beheerorganisaties. We houden jouw aanpak tegen het licht. Wat kan jij vanaf morgen aanpakken/veranderen? Hoe pak je dat aan? Met behulp van de veranderaanpak voor beheerorganisaties geef jij richting aan jouw opgave.

Werken met TwynstraGudde betekent samen maatschappelijke transitie werkend krijgen. Met advies, management en opleidingen helpen we mensen en organisaties bij duurzame veranderingen. Denk aan energie en klimaat, wonen, veiligheid, landbouw, mobiliteit, zorg en onderwijs. Onze kracht ligt in daadkracht. In het creëren van oplossingen die werkbaar zijn én werkbaar blijven. Samen met onze opdrachtgevers - en alle belanghebbenden daaromheen - werken we aan een samenleving die schoon, veilig, gezond en weerbaar is. Zo maken we blijvend impact op morgen.