

Samenwerken in de zorg: TwynstraGudde helpt je bij de vier elementen

Goede samenwerking voor betere zorg

De zorg staat onder druk. Uitdagingen die je als zorgorganisatie niet langer alleen kunt en wilt aangaan. Hierdoor ontstaan allerlei soorten samenwerkingen en netwerken. Welke samenwerkingsstrategie hanteer je daarbij? Wat is de beste vorm voor een nieuwe samenwerking? Hoe richt je die vervolgens in? En wat als de energie weg is of gedoe ontstaat?





Starten met samenwerken

Een waardevolle samenwerking begint met een goede samenwerkingsstrategie. Met welke partners wil je samenwerken en waarom? Zijn dit organisaties binnen je eigen sector of juist buiten de traditionele grenzen om? Moet je daarvoor inderdaad samenwerken?

De basis ligt in een gedeelde ambitie, gezamenlijke belangen en visies die elkaar versterken. De waarde die iedere partner toevoegt aan de keten van de zorgverlening, maakt het geheel sterker.

Als procesbegeleider begeleidt TwynstraGudde verkenningen van samenwerkingen; wat zijn de ambities van partijen en hoe overlappen die?

TwynstraGudde analyseert en vertaalt de interne en externe ontwikkelingen naar een gericht voorstel voor een vervolg. Kiezen we voor projecten samen of het is waardevol te kijken naar juridische vormen of entiteiten? Waar is draagvlak voor?

Case: Samenwerkingsagenda acute zorg Limburg

TwynstraGudde stelt met het Regionaal Overleg Acute Zorg (ROAZ) in regio Limburg de samenwerkingsagenda voor de komende jaren op.

Lees hier meer over de ROAZ casus.



**Meer verdieping?
Download het
magazine!**



Organiseren van een samenwerking

De inrichtfase is de tactische fase. De samenwerking maakt de brug vanuit bestuur naar het management. In deze fase komt het vormgeven van het samenwerkingsproces aan bod.

Een typische uitdaging is de zoektocht naar een juridische vertaling en de governancevorm waar draagvlak voor is. Hoe houden we het simpel maar zorgen we ervoor dat de samenwerking niet te vrijblijvend is?

Daarnaast is een belangrijk onderdeel van organiseren; innoveren. Hoe kunnen we (digitale) processen zo innovatief mogelijk inrichten, zodat deze voor jouw en je organisatie werken.

TwynstraGudde kijkt welke wijze van organiseren het beste past en legt de voor- en nadelen expertmatig naast elkaar. TwynstraGudde voert regie over deze – spannende – processen waarmee een samenwerkingsambitie een stevig fundament krijgt.



Case: Eurofins- strategische samenwerking Eurofins en PAMM

TwynstraGudde realiseert strategische samenwerking Eurofins en PAMM.

[Lees hier meer over de Eurofins- PAMM casus.](#)





Case: Realiseren van een ZCC in regio Twente en regio IJsselland

TwynstraGudde organiseert samen met de acute zorg zorgcoördinatie in diverse regio's

[Lees hier meer over de ZCC casus.](#)



Realiseren van een samenwerking

Samenwerkingsvraagstukken vereisen in alle fases maatwerk. Maar in de realisatie fase komt dit in de aanpak het sterkst naar voren. Er ligt een samenwerkingsstrategie maar nu moet de samenwerking nog daadwerkelijk gerealiseerd worden. In deze fase komt de strategie tot leven en wordt die in praktijk gerealiseerd.

Hierbij is goed project of programmanagement van groot belang maar ook moet er oog zijn voor de vraagstukken die meer raken aan de zachte kant van de nieuwe samenwerking. Deze moeten benaderd worden vanuit een veranderkundige bril en wordt er gezocht naar passende interventies. Het is een combinatie van planmatig werken met daarbij sensitiviteit voor wat er op dát moment nodig is.

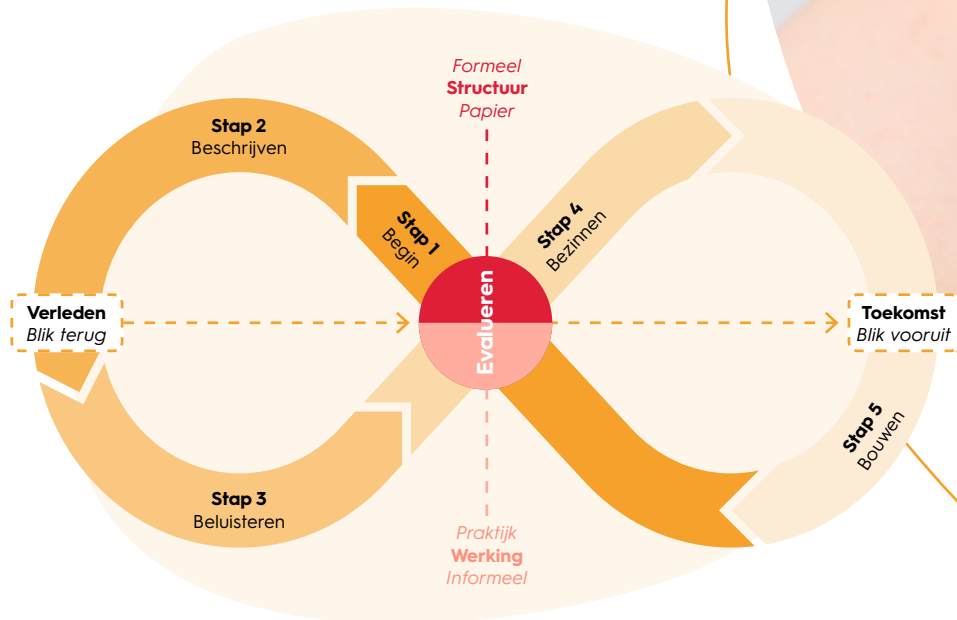
TwynstraGudde begeleidt je in deze vraagstukken waar de combinatie van de harde kant en zachte kant centraal staat.



Evalueren van een samenwerking

Bij een open, toekomstgerichte manier van werken horen ook momenten van 'nuchter kijken waar je staat'. Wij helpen je snel inzicht te krijgen in wat er echt toe doet. Dat doen we met scherpe analyses en een objectieve aanpak. TwynstraGudde evalueert de belangrijkste elementen van samenwerking zodat je precies de informatie krijgt die nodig is om met hernieuwde energie de toekomst in te gaan. Zoals de Lemniscaat van het leren: een gestructureerde werkwijze voor onze evaluaties en onderzoeken. Gebaseerd op een aantal stappen waarin we het verleden aan de toekomst en het papier aan de praktijk koppelen.

Lemniscaat van het Leren



Case: Blijvend betere melanoom zorg in UMC Utrecht

TwynstraGudde vindt praktische en blijvende oplossingen in samenwerking om patiënt zorg blijvend beter te maken

[Lees hier meer over de Melanoom casus.](#)





Case: Evaluatie van samenwerking Isala en BAM

TwynstraGudde evalueert samenwerking Isala en BAM ter bevordering van toekomstige ontwikkelingen

Lees hier meer over de Isala/BAM casus.



De samenwerkingsscan

Constant evalueren is onderdeel van een goede samenwerking.

Uit wetenschappelijke literatuur blijkt dat samenwerkingsverbanden die regelmatig reflecteren, succesvoller zijn. Er is alleen niet altijd tijd voor een uitgebreide evaluatie. Hoe kun je dan toch, op efficiënte wijze, reflectie inbouwen en samen komen tot gerichte verbeterpunten? Onze samenwerkingsscan biedt uitkomst.

In deze scan bekijken wij de samenwerking vanuit vier invalshoeken:



Vier manieren van toepassen: quickscan, als monitoringsinstrument als onderdeel van uitgebreide evaluatie, als gespreksinstrument

Ontwikkelen & Opleiden

Ontwikkelen

TwynstraGudde werkt al decennialang aan het ontwikkelen van samenwerkingskennis. Wij helpen organisaties om samenwerkingsverbanden te bouwen en samenwerkingsvaardig te worden. Wij ontdekten dat professionals die op de grens werken van teams en organisaties cruciaal zijn voor succes. Deze 'grenswerkers' proberen de binnenwereld van hun eigen organisatie en de buitenwereld te verbinden. Een spannend vak, onvergelijkbaar met de traditionele functies. In de praktijk en in de wetenschap zijn hier echter weinig handvatten voor. TwynstraGudde heeft hiervoor de verbindingdienst BINT opgezet. In samenwerking met universiteiten, hogescholen en praktijkorganisaties doet BINT onderzoek en deelt ervaringen.

Meer weten?

Zie: <https://deverbindingdienst.nl/>

Opleiden

Samenwerking is een vak opzich. Hoe werk je nu echt goed samen? En wat is jouw eigen stijl en invloed? Hoe ga je om met de spanningen die in een samenwerking ontstaan?

Om professionals hierbij te ondersteunen bieden wij verschillende trainingen aan:

- Online: [Verschillen verbinden is een vak](#)
- Vierdaagse verdieping: [Grensverleggend samenwerken](#)



Wie zijn wij?



✉ dha@tg.nl
☎ 06 13 84 81 71
in LinkedIn

Douwe Hatenboer

Principal adviseur



✉ evw@tg.nl
☎ 06 49 81 90 45
in LinkedIn

Eefje van Wichen

Adviseur



✉ jod@tg.nl
☎ 06 51 39 12 35
in LinkedIn

Jasper Oudshoorn

Adviseur



✉ hrk@tg.nl
☎ 06 30 23 09 84
in LinkedIn

Huub Raemakers

Partner



✉ csl@tg.nl
☎ 06 12 85 65 36
in LinkedIn

Chris van de Sluijs

Adviseur



✉ ngo@tg.nl
☎ 06 82 06 69 88
in LinkedIn

Nienke van Gool

Adviseur



✉ pns@tg.nl
☎ 06 22 54 85 16
in LinkedIn

Pim Nijssen

Partner



✉ mjg@tg.nl
☎ 06 10 90 00 28
in LinkedIn

Martine de Jong

Principal adviseur



Klik op de adviseur voor meer informatie

Een aantal van onze opdrachtgevers:

isala

eurofins | PAMM

AL TRECHT
SPECIALIST IN
GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG

Tragel  zorg

sensire
leven zoals u wilt

 Zorginstituut Nederland


Sint Maartenskliniek

Aveleijn
Leven vol betekenis

Mondriaan
voor geestelijke gezondheid

cosis
hulp bij een verstandelijke
of psychische beperking

 Amsterdam UMC
Universitair Medische Centra


harte
kamp
groep

 Ambulance Oost
mobiele zorgverleners

 umcg


CERTE
MEDISCHE DIENSTEN & HOUWES
ZEKEN VOOR ZORG

 UMC Utrecht

 Noordwest
Ziekenhuisgroep

Rivas
Uw zorg goed geregeld

ZIEKENHUIS
ST ANTONIUS

Albert
Schweitzer
ziekenhuis 

 ZonMw

Erasmus MC
Universitair Medisch Centrum Rotterdam


 landelijke
huisartsen
vereniging