

**Coalitieakkoord:**  
De Gemeente Almere werkt met liefde aan de stad. Daarbij willen we ruimte geven aan initiatief en is samenwerken belangrijk. We hebben vertrouwen in initiatiefnemers en vinden participatie belangrijk. Ook willen we een stad zijn waarin iedereen mee kan doen en zijn of haar talenten kan benutten.

**Organisatievisie:**  
We werken voor Almere, zijn een professionele partner en maken echt contact. Hierbij geven we het beste van onszelf om het samen te doen. Werken bij Almere is een kwestie van het hart. We geven met deze kernwaarden richting aan de organisatie die we willen zijn: inventief, hartelijk, slagvaardig, betrouwbaar en samen.

**AMBITIE**

**ER-DOELEN**

**INDICATOREN**

De Gemeente Almere streeft er naar een aantrekkelijke, gezonde en duurzame stad te zijn. De Omgevingswet helpt hierbij.



**INSPANNINGEN**

**Pakket 21**  
(gericht op de wettelijke verplichtingen voor 1 januari 2022)

- Bepalen strategie, ambitie, aanpak en financiële consequenties
- Inrichten toezicht en handhaving en aanpassen aan Wkb
- Vergaren kennis over Omgevingsprogramma's
- Vorbereiden Omgevingsvisie
- Inrichten monitoring en evaluatie
- Omgevingsplan: kunnen wijzigen, kunnen werken tijdelijk OP, opstellen planning nieuw OP
- Aanvragen, meldingen en vergunningen: processen en systemen inrichten, maken afspraken OD, toepasbare regels, vergunning-checks, gemeentelijke adviescommissies ruimtelijke kwaliteit
- Overig: procedures en regels voor voorkeursrecht en onteigenen, procedures en regels kostenverhaal, legesmodel mandaatregelingen en verordening planschade, financiële arrangementen met uitvoeringsdiensten, informatievoorziening, veranderopgave na 2022

**Vernieuwend werken**  
(gericht op het iteratief ombouwen van het gehele stelsel en ontwikkelen van de passende werkwijze tot 1 januari 2029 aan de hand van pilots in jaarprogramma's)

- Aansluiten bij organisatiebrede veranderinitiatieven
- Onderzoeken klantreizen dienstverlening
- Volgen webinars en E-learnings
- Opstellen Omgevingsvisie
- Trainen/leren werken toepasbare regels en Omgevingsplan
- Coördinerende activiteiten in betrokken afdelingen
- Gebruiken serious games
- Stedelijke vernieuwing Almere Haven: instrumenten Omgevingswet
- Evaluatie Poort en Oosterwold
- De Vaart IV: participatieproces Omgevingsplan
- Evaluatie participatieproces Cascadepark: bestemmingsplan
- Verkenning wisselwerking gezondheids- en fysieke domein
- Evaluatie gebiedsontwikkeling Almere
- Week van de Omgevingswet
- Pilots Omgevingstafels
- Verkenning wisselwerking sociaal domein en fysieke domein

**PROGRAMMAMANAGEMENT EN COMMUNICATIE**

Opstellen jaarprogramma 2021	Q1 2021
Opstellen begroting	Q2 2021
Coördineren en coachende activiteiten	Structureel
Interne communicatie, o.a.: nieuwsbrieven, 'Aan het woord over'	Structureel
Monitoring van uitvoering maatregelen en doelbereik	Structureel

