



Initiatieven en participaties

Samenvatting

4 augustus 2022

1. Initiatieven/participaties uit 2021 + voortgang

Onderstaand vindt u de initiatieven en participaties waarbij we als organisatie betrokken zijn c.q. zelf ingezet hebben in 2021. Vervolgens vindt u een korte voortgang van het initiatief/de participatie.

Initiatief: Vervangen van (een deel van de) dierlijke producten bij de lunch door plantaardige producten

[Het Lokaal](#) is een winkel en restaurant in Amersfoort, tegenover het kantoor van TwynstraGudde. Het aanbieden van voedsel uit de regio is voor Het Lokaal een kernwaarde van de organisatie. Ze werken met regionale producenten, aangevuld met een assortiment uit Nederland. Daar waar het kan kiest Het Lokaal altijd voor lokale producten. Niet alleen 'lokaal' maar ook 'biologisch' is één van de speerpunten van Het Lokaal.

Voor de start van de coronapandemie verzorgde Het Lokaal de catering voor TwynstraGudde. Ook dit bestond uit zoveel mogelijk lokale producten. In overleg met Het Lokaal passen wij het assortiment van de lunch aan naar een plantaardige lunch waarmee we de CO₂-uitstoot van de lunches willen verlagen. Dit betekent een vermindering van vleeswaren en kaas naar meer plantaardig beleg zoals falafel of soja kaas. Concreet betekent dit een CO₂-reductie van 29,9% op het broodbeleg. TwynstraGudde is initiatiefnemer en aanjager van dit project.

Voortgang 2022

Door de coronapandemie was de kantoorbezetting afgelopen jaren vele malen lager dan vóór de coronapandemie, waardoor er lange tijd geen collectieve lunchvoorziening was. Sinds vrijdag 4 maart 2022 wordt er op vrijdag weer een collectieve lunch aangeboden. Er is met Het Lokaal overeengekomen dat het aandeel vlees bij de lunch maximaal 20% bedraagt. Op basis van deze nieuwe verdeling is de CO₂-uitstoot per vrijdag 10,36 kg minder dan met de oude verdeling. In de periode maart-juni 2022 hebben wij zo 176,12 kg CO₂-uitstoot voorkomen. Voor nu is geconcludeerd dat TwynstraGudde tevreden is met 20% vleesaanbod in de lunch en is dit initiatief afgerond. In de toekomst zullen we nogmaals naar deze verdeling kijken en zal opnieuw besloten worden welke verdeling in het (lunch) cateringaanbod wenselijk is.

Participatie: Duurzaamheid in onze opdrachten

De medewerkers hechten veel waarde aan duurzaamheid en houden zich dan ook bezig met dit onderwerp in hun werk en buiten hun werk. Zo adviseren wij klanten om hun gebouw te verduurzamen, adviseren wij de overheid op het gebied van vrachtwagenheffing en zetten wij ons bij de overheid in voor emissieloos bouwen. Hiermee hopen wij ook de uitstoot van onze klanten én hun klanten (de keten) te verminderen.

Eén van de projecten waarbij onze impact zichtbaar wordt, is bij het project 'Aanbesteden autonoom en duurzaam vervoer' voor een semi-publieke opdrachtgever. TwynstraGudde draagt bij aan de voortgang van het initiatief om energie te besparen door te adviseren bij deze aanbesteding als gunningscriterium te hanteren: 'reductie CO₂-emissie van de aan te bieden vervoermiddelen'. Tijdens de dialoog over dit criterium en uit de inschrijvingen blijkt dat door een combinatie van autonoom rijden en het gebruik van gecertificeerde biobrandstoffen een reductie van 90% ten opzichte van de gebruikelijke uitstoot kan worden bereikt.

Per jaar zijn er meerdere projecten waarin TwynstraGudde partijen helpt met hun aanbesteding. Als de medewerkers van TwynstraGudde in de toekomst vaker de reductie van CO₂-uitstoot meenemen als gunningscriterium voor aanbestedingen, zijn er nog vele reducties te realiseren. Uiteraard communiceert TwynstraGudde ook op haar LinkedIn en website over haar projecten en de impact van deze initiatieven op de wereld. Op deze manier hoopt TwynstraGudde ook anderen te inspireren om zich in te zetten voor het verminderen van CO₂-uitstoot.

Voortgang 2022

Afgelopen jaar heeft TwynstraGudde weer een aantal mooie opdrachten gedaan op het gebied van duurzaamheid. Zoals het ondersteunen van de gemeente Amersfoort om in 2030 CO₂ neutraal te zijn, het ontwikkeltraject programma duurzaamheid voor de gemeente Deurne, projectleiderschap Energie en Duurzaamheid voor de Omgevingsdienst Twente en de inzet van een technisch manager duurzaamheid voor het Rijksvastgoedbedrijf. Om duurzaamheid steviger in de organisatie te verankeren wordt ook ingezet op 'House of Impact' (HOI) waarin alle MVO/SROI projecten en duurzaamheid worden ondergebracht. Vanuit HOI zal ook worden gekeken op welke wijze we de lopende initiatieven beter kunnen registreren en volgen.

Er wordt dus nog dagelijks CO₂-uitstoot vermindert door het (advies)werk van TwynstraGudde en wij hopen dit komende jaren alleen maar meer te doen. Als TwynstraGudde blijven wij participeren door middel van de inzet van onze kennis en expertise en het via de marketing uitdragen van dit initiatief om CO₂ te besparen.

Kortom, met deze participatie gaan wij komend jaar door en hopen wij nog veel CO₂-uitstoot te verminderen bij onze opdrachtgevers.

Initiatief: Verduurzaming woon-werkverkeer en privé-verkeer

Naast invloed op het eigen zakelijke verkeer van TwynstraGudde als grootste uitstootbron, willen we hierachter ook impact hebben op het privé-verkeer van onze medewerkers¹. We willen hiervoor duurzame mobiliteit zo vormgeven - fietsenplan, mobiliteitsbeleid - dat dit ook zijn weerslag heeft op het vervoer buiten werktijd. Deze reductie vindt dan plaats in scope 3.

Als TwynstraGudde werken we dit initiatief uit door medewerkers bewust te maken van hun transport en dat dit privé evenzo geldt als voor zakelijk verkeer. Ook hebben keuzes als een duurzaam wagenpark invloed op het deel privé-vervoer². Onze bijdrage is hiermee in geld en tijd en resulteert in bewustwording om minder te reizen, CO₂ uit te stoten en te kiezen voor duurzamere vormen van transport.

Gezien de vormen van het nieuwe autobeleid verwachten we over 4 jaar een reductie in het privé-vervoer te realiseren van alle medewerkers met een auto van de zaak van minimaal 20% ten opzichte van 2020.³

Voortgang 2022

De CO₂-uitstoot in scope 3 was in 2020 78.309 kg CO₂ en in 2021 42.624 kg CO₂. Dat betekent een afname van 45,6% in één jaar tijd. Dat is ruim meer dan initieel beoogd was. Echter, de afname in CO₂-uitstoot in deze scope is met name gerealiseerd door een vermindering van het aantal vliegbewegingen in 2021 ten opzichte van 2020 en niet door het verduurzamen van woon-werkverkeer en privé-verkeer.

In 2022 wordt gestart met het aanscherpen van het mobiliteitsbeleid. Bij deze herziening wordt ook gekeken om duurzame keuzes verder te stimuleren. TwynstraGudde zal zich komend jaar dus blijven inzetten om verduurzaming van woon-werkverkeer en privé-verkeer te realiseren.

2. Initiatief in 2022

In 2022 willen wij onze verzekeringsportefeuille herzien. Bij het selecteren van een nieuwe partij nemen wij duurzaamheid van de aanbieder mee als één van de selectie-eisen. Dit initiatief is in een verkennende fase. Het is nu nog onduidelijk hoeveel CO₂-uitstoot uiteindelijk kan worden bespaard. Zodra hier meer duidelijkheid over is, zal dit gedeeld worden met interne en externe stakeholders.

¹ Het betreft zakelijk kilometers, afgelegd met een privé-voertuig.

² Een lease-auto wordt vaak ook gebruikt om privékilometers af te leggen, een auto met een laag/geen CO₂-uitstoot draagt dus zowel zakelijk als privé bij.

³ Daarnaast zal een deel van het thuiswerken structureel van aard zijn hetgeen een blijvend effect zal hebben op de CO₂-uitstoot.

Bij TwynstraGudde werken adviseurs en managers aan veel van de grote en urgente thema's van deze tijd. Denk aan veiligheid, energie, klimaat, digitalisering, mobiliteit, duurzaamheid, financiën en gezondheid. We bieden onze opdrachtgevers binnen zowel de overheid als het bedrijfsleven unieke, werkbare oplossingen en brengen complexe projecten en programma's tot een goed einde. Iets creëren van blijvende waarde, daar gaan we voor. Daardoor hebben we een directe impact op (toekomstige) maatschappelijke en economische ontwikkelingen. En dus een grote impact op morgen.