Energie management actieplan

Samenvatting

2024-2026

TwynstraGudde

Impact op morgen.

1. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Onze reductiedoelstellingen zijn een afgeleide van de CO_2-ambities die we als organisatie al meerdere jaren opvolgen. TwynstraGudde heeft de ambitie geformuleerd om in 2030 een CO_2-neutrale organisatie te zijn. Ons duurzaamheidsbeleid is hierin te verdelen naar drie pijlers:

1. **Mobiliteit/wagenpark:** dit betreft een groot deel van onze CO_2-uitstoot. Per 1 januari 2024 is een gemoderniseerd mobiliteitsbeleid ingevoerd, om zo de uitstoot te verminderen.

2. **Energie neutrale huisvesting:** continu investeren in het beperken van de energievraag voor de huisvesting en onderzoeken kansen voor hernieuwbare energieopwekking.

3. **Circulair inkopen & afval.**

2. Doelstellingen 2024 t/m 2026

Voor 2024 t/m 2026 heeft TwynstraGudde nieuwe tussentijdse doelstellingen opgesteld. Daarvoor gaan wij vanaf 2024 uit van een nieuw basisjaar: 2022. Er is gekozen voor 2022 als basisjaar omdat dit het eerste jaar – zonder maatregelen met grote invloed op de uitstoot - na de coronapandemie is.

TwynstraGudde heeft de volgende reductiedoelstellingen geformuleerd voor 2024 t/m 2026:

- Scope 1: 5% reductie in 2024, 15% reductie in 2025, 30% reductie in 2026 ten opzichte van 2022.
- Scope 2 inclusief business travel: 2.5% reductie in 2024, 5% reductie in 2025, 10% reductie in 2026 ten opzichte van 2022.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord en beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

2.1. Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben momenteel twee raamovereenkomsten met een CO_2-gunningsvoordeel. Voor deze raamovereenkomsten was het voldoende om in het bezit te zijn van de CO_2-prestatieladder. Er waren geen aanvullende eisen gesteld met betrekking tot de CO_2-uitstoot. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO_2-gunning bepaald.

Wanneer dit wel gaat starten, zullen primair onze organisatiebrede doelstellingen ook op dat project gelden, eventueel aangevuld met projectspecifieke maatregelen. De uitstoot van de opdrachten die voortkomen uit deze raamovereenkomst is vergelijkbaar met de uitstoot van andere opdrachten.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

3.1. Doelstellingen 2024-2026

We hebben in 2024 twee doelstellingen bepaald voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom voor de periode 2024-2026. Deze doelstellingen zijn een aanvulling op ons nieuwe mobiliteitsbeleid, dat per 1 januari 2024 is ingegaan.

- Het inzichtelijk krijgen van groen laden van EV-leaseauto's.
- Stimuleren van groen laden van EV-leaseauto's.

4. Reductiemaatregelen 2024-2026

Onderstaand een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we de in paragraaf 2 benoemde reductiedoelstellingen als realistisch inschatten. De reductiedoelstellingen zijn in 2024 opgesteld.

4.1. Scope 1: het nieuwe autobeleid/mobiliteitsbeleid

Per 1 januari 2024 is het nieuwe mobiliteitsbeleid van TwynstraGudde ingevoerd. Met dit nieuwe mobiliteitsbeleid is de datum van uitsluitend nieuwe EV-leaseauto's naar voren gehaald van 1 januari 2025 naar 1 januari 2024. Met de ingang van het nieuwe mobiliteitsplan is 'logischerwijs' in 4-5 jaar het gehele wagenpark vervangen naar volledige EV-leaseauto's. Gezien deze ontwikkeling in het autobeleid verwachten wij een reductie in het brandstofverbruik in scope 1 te kunnen realiseren van 5% in 2024, 15% in 2025 en 30% in 2026 ten opzichte van 2022.

4.2. Scope 2 inclusief business travel

Door het nieuwe mobiliteitsbeleid en de overgang naar een EV-wagenpark neemt het elektriciteitsgebruik voor het laden van elektrische auto's toe. Op dit moment wordt deze energie als 'grijs' aangemerkt, omdat er nog geen data beschikbaar is om het elektrische rijden onder te verdelen in 'grijs' en 'groen'. Er wordt in de tweede helft van 2024 onderzoek gedaan om een inschatting te kunnen maken welk deel 'grijs' is en welk deel 'groen'. Ook zal worden nagegaan of de leasemaatschappij data kan verstrekken over 'grijs' of 'groen' laden (en om hen te prikkelen om ketenverantwoordelijkheid te nemen). Tot slot willen we in 2024 een campagne starten om collega's meer bewust te maken van 'groen' laden. De resultaten van deze acties zullen naar verwachting in 2025 inzichtelijk worden.

Daarnaast is het onze ambitie om de (resterende) CO_2-uitstoot als gevolg van zakelijk verkeer met elektrische auto's te gaan compenseren. De uitstoot hiervan kan namelijk niet naar nul worden teruggebracht, omdat er altijd een deel grijze elektriciteit geladen zal worden (in verband met afhankelijkheid van leveranciers).

5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een tweetal soortgelijke collega-organisaties en geplot op de maatregelenlijst van de SKAO. Gebaseerd op onze bedrijfsgrootte, CO_2-uitstoot per FTE, reductiemaatregelen en invulling van de maatregelenlijst zien we onszelf als koploper vergeleken met ons type bedrijven/soortgenoten in de branche. De invulling van de maatregelenlijst geeft een vooruitstrevend richting ambitieus niveau.

Werken met TwynstraGudde betekent samen maatschappelijke transities werkend krijgen. Met advies, management en opleidingen helpen we mensen en organisaties bij duurzame veranderingen. Denk aan energie en klimaat, wonen, veiligheid, landbouw, mobiliteit, zorg en onderwijs. Onze kracht ligt in daadkracht. In het creëren van oplossingen die werkbaar zijn én werkbaar blijven. Samen met onze opdrachtgevers - en alle belanghebbenden daaromheen - werken we aan een samenleving die schoon, veilig, gezond en weerbaar is. Zo maken we blijvend impact op morgen.

TwynstraGudde

Impact op morgen.