



Energie management actieplan

Samenvatting

Augustus 2023

1. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Onze reductiedoelstellingen zijn een afgeleide van de CO₂-ambities die we als organisatie al meerdere jaren opvolgen. TwynstraGudde heeft de ambitie geformuleerd om in 2030 een CO₂-neutrale organisatie te zijn. Ons duurzaamheidsbeleid is hierin te verdelen naar drie pijlers:

- 1. Mobiliteit/wagenpark:** dit betreft de grootste CO₂-uitstoot. Actie is het stimuleren van medewerkers om voor een duurzame vervoersoptie te kiezen (gedrag). Dit omvat o.a. het stimuleren en aantrekkelijker maken van elektrische leaseauto's, stimuleren OV, reizen met (EV-)fiets en het delen van (elektrische) auto's.
- 2. Energieneutrale en flexibele huisvesting:** continu investeren in het beperken van de energievraag voor de huisvesting en onderzoeken kansen voor hernieuwbare energieopwekking.
- 3. Circulair inkopen & afval.**

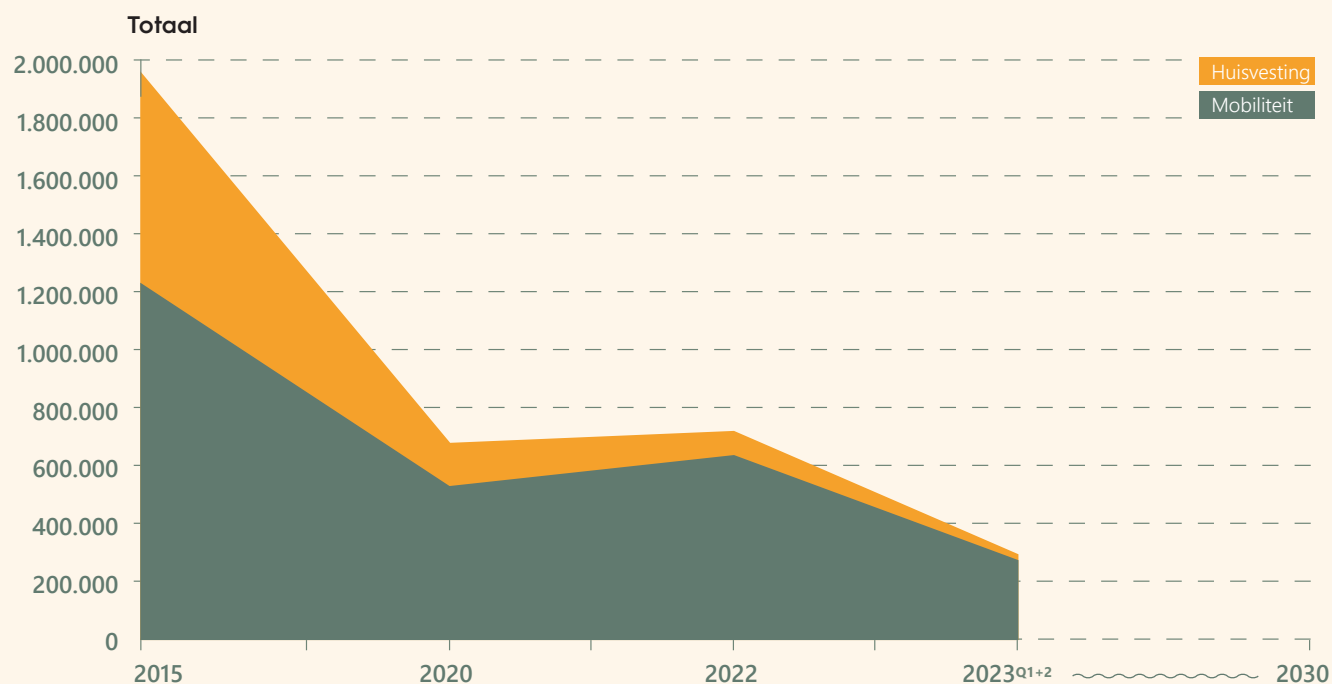


2. Behaalde resultaten 2015 t/m Q2 2023

Resultaten duurzaamheid 2021

CO₂ emissie (kg)

In 2022 was er sprake van een toename van de totale CO₂-uitstoot t.o.v. 2020 en 2021, door het einde van de coronapandemie, al was de uitstoot per fte in 2022 lager dan in 2020. Het eerste half jaar van 2023 laat weer een daling zien t.o.v. 2022.



CO ₂	2015	2020	2022	2023 ^{q1+2}
Huisvesting	731.535	75.732	25.600	11.249
Mobiliteit	1.218.693	552.052	613.482	284.061
Totaal	1.950.228	627.784	639.082	295.310
Per fte	7.332	2.291	2.016	860

Figuur 1. Duurzaamheidsdoelstelling – CO₂-emissie kg

2.1. Doelstellingen 2022 en 2023

TwynstraGudde heeft de volgende reductiedoelstellingen geformuleerd: Scope 1: 4% reductie in 2021, 10% reductie in 2022, 13% in 2023 t.o.v. 2020.

Scope 2 incl. business travel: 10% reductie in 2021, 16% reductie in 2022, 20% in 2023 t.o.v. 2020.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord en beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

2.2. Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben momenteel één raamovereenkomst met een CO₂ gunningsvoordeel. Voor deze raamovereenkomst was het voldoende om in het bezit te zijn van de CO₂-prestatieladder. Er waren geen aanvullende eisen gesteld met betrekking tot de CO₂-uitstoot. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO₂ gunning bepaald.

Wanneer dit wel gaat starten, zullen primair onze organisatiebrede doelstellingen ook op dat project gelden, eventueel aangevuld met projectspecifieke maatregelen. De uitstoot van de opdrachten die voortkomen uit deze raamovereenkomst is vergelijkbaar met de uitstoot van andere opdrachten. In de eerste helft van 2023 was deze raamovereenkomst goed voor 1,5% van de totale omzet van TwynstraGudde en daarmee verantwoordelijk voor een uitstoot van ongeveer 4.428 kg CO₂.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

3.1. Doelstellingen 2021-2023

We hebben in 2021 twee doelstellingen bepaald voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom voor de periode 2021-2023:

- Ontwikkeling van een nieuw (hybride) mobiliteitsbeleid waarin o.a. sterker wordt gestuurd op EV-vervoer.
- Oriëntatie op verdere opwekking en/of inzet van hernieuwbare energie.

In de zomer van 2023 zijn deze doelstellingen geëvalueerd en geconcludeerd dat dit nog steeds de goede lijn is om zo veel mogelijk alternatieve brandstoffen en/of groene stroom te gebruiken. Ook is geconcludeerd dat de doelstellingen nog realistisch zijn.

4. Reductiemaatregelen 2021-2023

Onderstaand een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we de in paragraaf 2 benoemde reductiedoelstellingen als realistisch inschatten. De reductiedoelstellingen zijn in 2021 opgesteld. In deze notitie vindt u een voortgang van de genoemde doelstellingen tot nu toe.

Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd, wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

4.1. Scope 1: Opstellen nieuw autobeleid/mobiliteitsbeleid

Er wordt een nieuw hybride variant autobeleid opgesteld waarin we o.a. meer gaan richting EV-vervoer en alternatieve vormen van transport. Dit betreft een organisatiebrede maatregel en is een belangrijke maatregel aangezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Daarnaast heeft dit gevolgen voor het EV-vervoer in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik.
- Gezien de ontwikkelingen/het aanbod en de inzetbaarheid van EV-vervoer samen met het nieuwe autobeleid verwachten we een reductie op het brandstofverbruik/scope 1 te kunnen realiseren van 4% in 2021, 10% in 2022 en 13% in 2023 ten opzichte van 2020.

Voortgang zomer 2023

In de eerste helft van 2023 is een totale afname van 7,9% van de scope 1 uitstoot en een afname van 26,6% van de scope 1 uitstoot per fte. Deze reductie is met name gerealiseerd door de het mobiliteitsbeleid dat in 2021 van kracht is gegaan. Dit heeft onder meer geleid tot een toename van het percentage elektrische leaseauto's van 31% van alle leaseauto's in juli 2022 naar 44% in juli 2023.

Om verdere reductie van de uitstoot te realiseren, is het mobiliteitsbeleid nog verder aangescherpt. Het nieuwe beleid gaat vanaf 1 januari 2024 in. Vanaf die datum kunnen er alleen nog maar elektrische auto's worden geleased. Daarnaast is het openbaar vervoer pakket aantrekkelijker gemaakt, om zo meer medewerkers te verleiden om te kiezen voor openbaar vervoer i.p.v. een leaseauto.

Het nieuwe mobiliteitsbeleid zal geleidelijk aan effect gaan hebben, omdat fossiele leaseauto's langzaam uitgefaseerd worden.

4.2. Scope 2 inclusief business travel: Overgang naar groene stroom met GVO

Overgang op groene stroom als aanvulling op de zonnepanelen om geheel in de eigen behoefte te voorzien voor het elektriciteitsverbruik van kantoor.

- Deze maatregel heeft betrekking op de emissie van elektriciteitsverbruik van kantoren in scope 2.
- Met deze maatregel wordt alle nog resterende CO₂-uitstoot van grijze stroom voor kantoren bespaard vanaf de ingang van deze stap per 2021.
- Deze maatregel levert een bedrijfsbrede besparing op van 21,2% voor scope 2, inclusief business travel als we deze maatregel voor alle kantoren kunnen doorvoeren. Gezien dit voor de flexlocaties minder gemakkelijk te organiseren is kan er (de eerste jaren) een stukje grijze stroom blijven.

Voortgang zomer 2023

In 2022 is ons kantoorlocatie in Amersfoort is geheel over gegaan op groene stroom, daarnaast zijn (in het gebied) extra zonnepanelen geplaatst. Daarmee bereikt de locatie haar maximum aan te treffen maatregelen (reeds getroffen maatregelen zijn o.a.: ledverlichting, tijdschakelaars, inzicht en rapportage, isolatie, traagverwarming, biomassa, materiaalselectie gebouw). Om die reden zijn er in 2023 geen aanvullende acties opgenomen voor deze reductiemaatregel.

4.3. Flexibilisering kantoren in plaats van uitbreiden

In plaats van te kiezen voor uitbreiding van kantoren gaan we naar meer flexibilisering. Dit biedt de medewerkers de mogelijkheid te werken op een voor hen op dat moment meest passende locatie. Ook beperkt het ons energieverbruik voor kantoorruimte en voorkomt het onnodig woon-werkverkeer.

- Deze maatregel heeft betrekking op het energieverbruik van het kantoor, namelijk elektriciteit en stadswarmte (scope 2) of eventueel aardgas (scope 1).
- Aangezien deze maatregel minder vastomlijnd is, valt de reductie enkel in te schatten. We verwachten hiermee een 2-5% reductie te behalen in de komende 3 jaar.

Voortgang zomer 2023

In 2022 is het aantal werkplekken in Den Haag uitgebreid om te voldoen aan de behoefte van de organisatie. Daarnaast wordt de kantoorlocatie al dynamisch ingevuld samen met de andere huurders van het pand (TwynstraGudde heeft een contracyclische bezetting van het pand). Extra kantoorruimte wordt flexibel ingevuld om zo onnodige leegstand en energieverspilling te voorkomen.

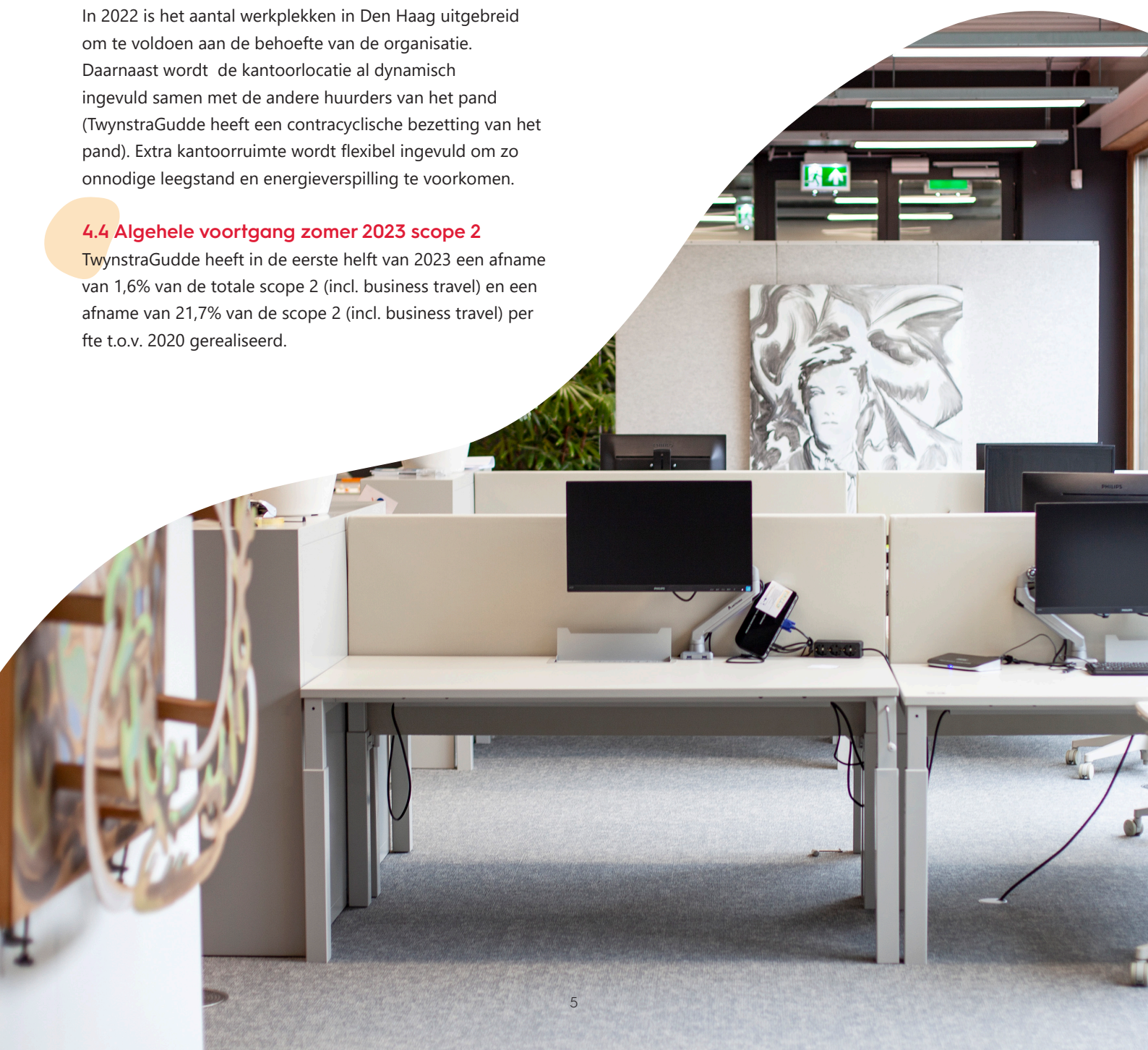
4.4 Algehele voortgang zomer 2023 scope 2

TwynstraGudde heeft in de eerste helft van 2023 een afname van 1,6% van de totale scope 2 (incl. business travel) en een afname van 21,7% van de scope 2 (incl. business travel) per fte t.o.v. 2020 gerealiseerd.

5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een tweetal soortgelijke collega-organisaties en geplot op de maatregelenlijst van de SKAO.

Gebaseerd op onze bedrijfsgrootte, CO₂-uitstoot per FTE, reductiemaatregelen en invulling van de maatregelenlijst zien we onszelf als koploper vergeleken met ons type bedrijven/soortgenoten in de branche. De invulling van de maatregelenlijst geeft een vooruitstrevend richting ambitieus niveau.



Werken met TwynstraGudde betekent samen maatschappelijke transitie werkend krijgen. Met advies, management en opleidingen helpen we mensen en organisaties bij duurzame veranderingen. Denk aan energie en klimaat, wonen, veiligheid, landbouw, mobiliteit, zorg en onderwijs. Onze kracht ligt in daadkracht. In het creëren van oplossingen die werkbaar zijn én werkbaar blijven. Samen met onze opdrachtgevers - en alle belanghebbenden daaromheen - werken we aan een samenleving die schoon, veilig, gezond en weerbaar is. Zo maken we blijvend impact op morgen.