



# Energie management actieplan

Samenvatting

4 augustus 2022

# 1. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Onze reductiedoelstellingen zijn een afgeleide van de CO<sub>2</sub>-ambities die we als organisatie al meerdere jaren opvolgen. TwynstraGudde heeft de ambitie geformuleerd om in 2030 een CO<sub>2</sub>-neutrale organisatie te zijn. Ons duurzaamheidsbeleid is hierin te verdelen naar drie pijlers:

- 1. Mobiliteit/wagenpark:** dit betreft de grootste CO<sub>2</sub>-uitstoot. Actie is het stimuleren van medewerkers om voor een duurzame vervoersoptie te kiezen (gedrag). Dit omvat o.a. het stimuleren en aantrekkelijker maken van elektrische leaseauto's, stimuleren OV, reizen met (EV-)fiets en het delen van (elektrische) auto's.
- 2. Energieneutrale en flexibele huisvesting:** continu investeren in het beperken van de energievraag voor de huisvesting en onderzoeken kansen voor hernieuwbare energieopwekking.
- 3. Circulair inkopen & afval.**

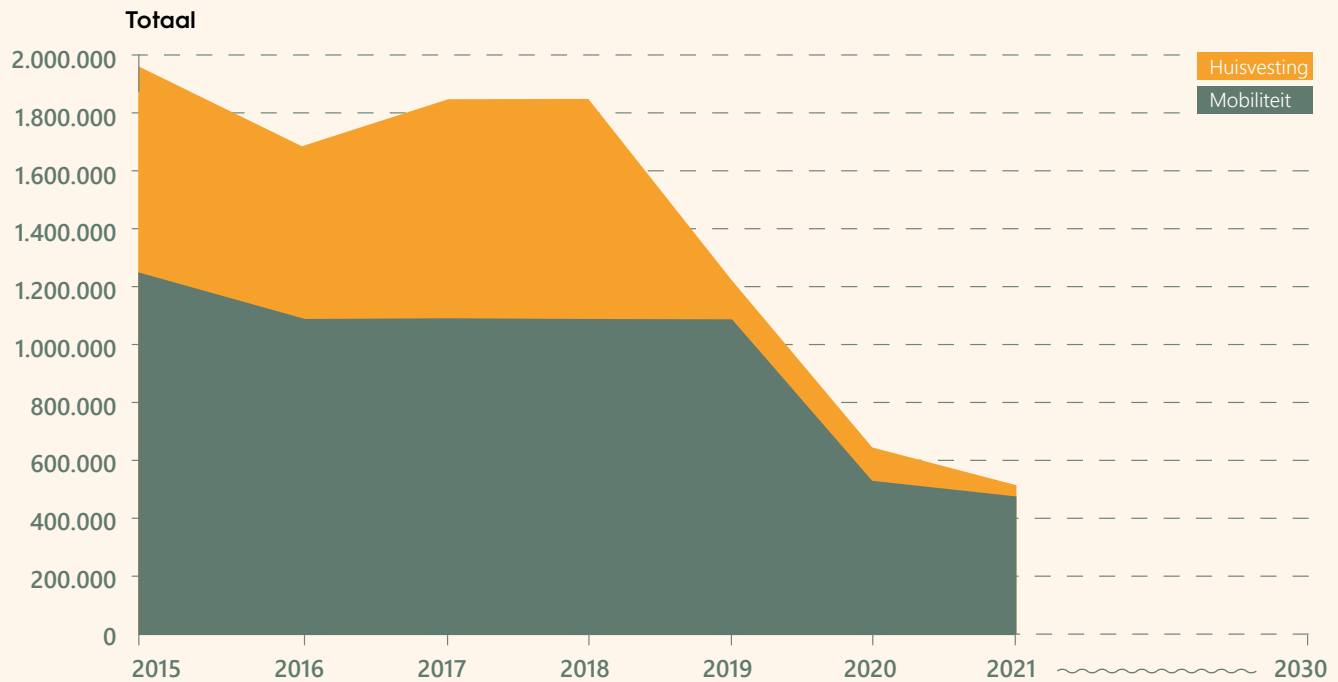


## 2. Behaalde resultaten 2015 t/m 2021

### Resultaten duurzaamheid 2021

#### CO<sub>2</sub> emissie (kg)

De impact van corona in 2020 en 2021 heeft de emissie op huisvesting en mobiliteit meer dan evenredig laten afnemen.



CO <sub>2</sub>	2015	2019	2020	2021
<b>Huisvesting</b>	<b>731.535</b>	<b>117.669</b>	<b>75.732</b>	<b>28.111</b>
<b>Mobiliteit</b>	<b>1.236.392</b>	<b>1.134.744</b>	<b>575.390</b>	<b>508.812</b>
Auto (excl. bezoekers)	1.088.887	869.491	482.579	465.312
Openbaar Vervoer	6.655	7.373	14.013	10.492
Vliegtuig	92.880	209.910	55.460	12.372
Bezoekers	47.970	47.970	23.337	20.637
<b>Totaal</b>	<b>1.967.927</b>	<b>1.252.413</b>	<b>651.122</b>	<b>536.923</b>

Figuur 1. Duurzaamheidsdoelstelling – CO<sub>2</sub>-emissie kg

### 2.1. Doelstellingen 2022 en 2023

Gezien de resultaten vanaf 2015-2021 (van 7,332 naar 1,825 ton CO<sub>2</sub> per FTE/jaar) en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: 10% reductie in 2022, 13% in 2023 ten opzichte van 2020.
  - Scope 2 inclusief business travel: 16% reductie in 2022, 20% in 2023 ten opzichte van 2020.
- \* refererend aan FTE.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord en beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

### 2.2. Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben momenteel één raamovereenkomst met een CO<sub>2</sub> gunningsvoordeel. Voor deze raamovereenkomst was het voldoende om in het bezit te zijn van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder. Er waren geen aanvullende eisen gesteld met betrekking tot de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO<sub>2</sub> gunning bepaald. Wanneer dit wel gaat starten, zullen primair onze organisatiebrede doelstellingen ook op dat project gelden, eventueel aangevuld met projectspecifieke maatregelen.

## 3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

### 3.1. Doelstellingen 2021-2023

We hebben in 2021 twee doelstellingen bepaald voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom voor de periode 2021-2023:

- Ontwikkeling van een nieuw (hybride) mobiliteitsbeleid waarin o.a. sterker wordt gestuurd op EV-vervoer.
- Oriëntatie op verdere opwekking en/of inzet van hernieuwbare energie.

In 2022 zijn deze doelstellingen geëvalueerd en geconcludeerd dat dit nog steeds de goede lijn is om zo veel mogelijk alternatieve brandstoffen en/of groene stroom te gebruiken. Ook is geconcludeerd dat de doelstellingen nog realistisch zijn.

## 4. Reductiemaatregelen 2021-2023

Onderstaand een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we de in paragraaf 2 benoemde reductiedoelstellingen als realistisch inschatten. De reductiedoelstellingen zijn in 2021 opgesteld. In deze notitie vindt u een voortgang van de genoemde doelstellingen tot nu toe.

Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd, wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

### 4.1. Scope 1: Opstellen nieuw autobeleid/mobiliteitsbeleid

Er wordt een nieuw hybride variant autobeleid opgesteld waarin we o.a. meer gaan richting EV-vervoer en alternatieve vormen van transport. Dit betreft een organisatiebrede maatregel en is een belangrijke maatregel aangezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Daarnaast heeft dit gevolgen voor het EV-vervoer in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik.
- Gezien de ontwikkelingen/het aanbod en de inzetbaarheid van EV-vervoer samen met het nieuwe autobeleid verwachten we een reductie op het brandstofverbruik/scope 1 te kunnen realiseren van 4% in 2021, 10% in 2022 en 13% in 2023 ten opzichte van 2020.

### Voortgang 2022

In 2021 is een nieuw mobiliteitsbeleid geïmplementeerd. In dit mobiliteitsbeleid zijn de tarieven voor het leasen van EV-vervoer substantieel meer verhoogd ten opzichte van de tarieven voor benzine en diesel. Fossiele brandstof auto's blijven voor medewerkers beschikbaar tot 2025, daarna is het alleen nog mogelijk om elektrisch te leasen. Ook is er een verdere limitering gekomen op de werkelijke CO<sub>2</sub>-uitstoot. De reductie van de CO<sub>2</sub>-normen gaat in op 1 januari van elk jaar. Bij de ingang van het nieuwe beleid is de reductie 5%. Tot 2024 wordt de reductie jaarlijks met 5%-punten verhoogd tot 20% in 2024. Per 2025 vindt de omslag naar een volledig elektrisch wagenpark plaats.

Er is in het eerste kwartaal van 2022 nog beperkt effect te zien van de maatregel. Dat komt doordat het tijd kost voordat de effecten van het nieuwe mobiliteitsbeleid zichtbaar zijn. Wel laten de cijfers zien dat het aantal elektrische auto's de afgelopen jaar flink gestegen is van 16 in mei 2021 naar 52 in mei 2022. Daarnaast is het totaal aantal leaseauto's afgenomen, terwijl het aantal medewerkers juist is toegenomen in de periode mei 2021 – mei 2022. Dat betekent dat steeds meer medewerkers gebruiken van alternatieve mogelijkheden zoals het OV en/of een (EV-) fiets.

In 2022 wordt verkend hoe duurzame keuze voor medewerkers nog aantrekkelijker gemaakt kunnen worden en duurzaam gedrag gerealiseerd wordt.

### 4.2. Scope 2 inclusief business travel: Overgang naar groene stroom met GVO

Overgang op groene stroom als aanvulling op de zonnepanelen om geheel in de eigen behoefte te voorzien voor het elektriciteitsverbruik van kantoor.

- Deze maatregel heeft betrekking op de emissie van elektriciteitsverbruik van kantoren in scope 2.
- Met deze maatregel wordt alle nog resterende CO<sub>2</sub>-uitstoot van grijze stroom voor kantoren bespaard vanaf de ingang van deze stap per 2021.
- Deze maatregel levert een bedrijfsbrede besparing op van 21,2% voor scope 2, inclusief business travel als we deze maatregel voor alle kantoren kunnen doorvoeren. Gezien dit voor de flexlocaties minder gemakkelijk te organiseren is kan er (de eerste jaren) een stukje grijze stroom blijven.

### Voortgang 2022

Onze kantoorlocatie in Amersfoort is geheel over op groene stroom, daarnaast zijn (in het gebied) extra zonnepanelen geplaatst. Daarmee bereikt de locatie haar maximum aan te treffen maatregelen (reeds getroffen

maatregelen zijn o.a. : ledverlichting, tijdschakelaars, inzicht en rapportage, isolatie, traagverwarming, biomassa, materiaalselectie gebouw).

#### 4.3. Flexibilisering kantoren in plaats van uitbreiden

In plaats van te kiezen voor uitbreiding van kantoren gaan we naar meer flexibilisering. Dit biedt de medewerkers de mogelijkheid te werken op een voor hen op dat moment meest passende locatie. Ook beperkt het ons energieverbruik voor kantoorruimte en voorkomt het onnodig woon-werkverkeer.

- Deze maatregel heeft betrekking op het energieverbruik van het kantoor, namelijk elektriciteit en stadswarmte (scope 2) of eventueel aardgas (scope 1).
- Aangezien deze maatregel minder vastomlijnd is, valt de reductie enkel in te schatten. We verwachten hiermee een 2-5% reductie te behalen in de komende 3 jaar.

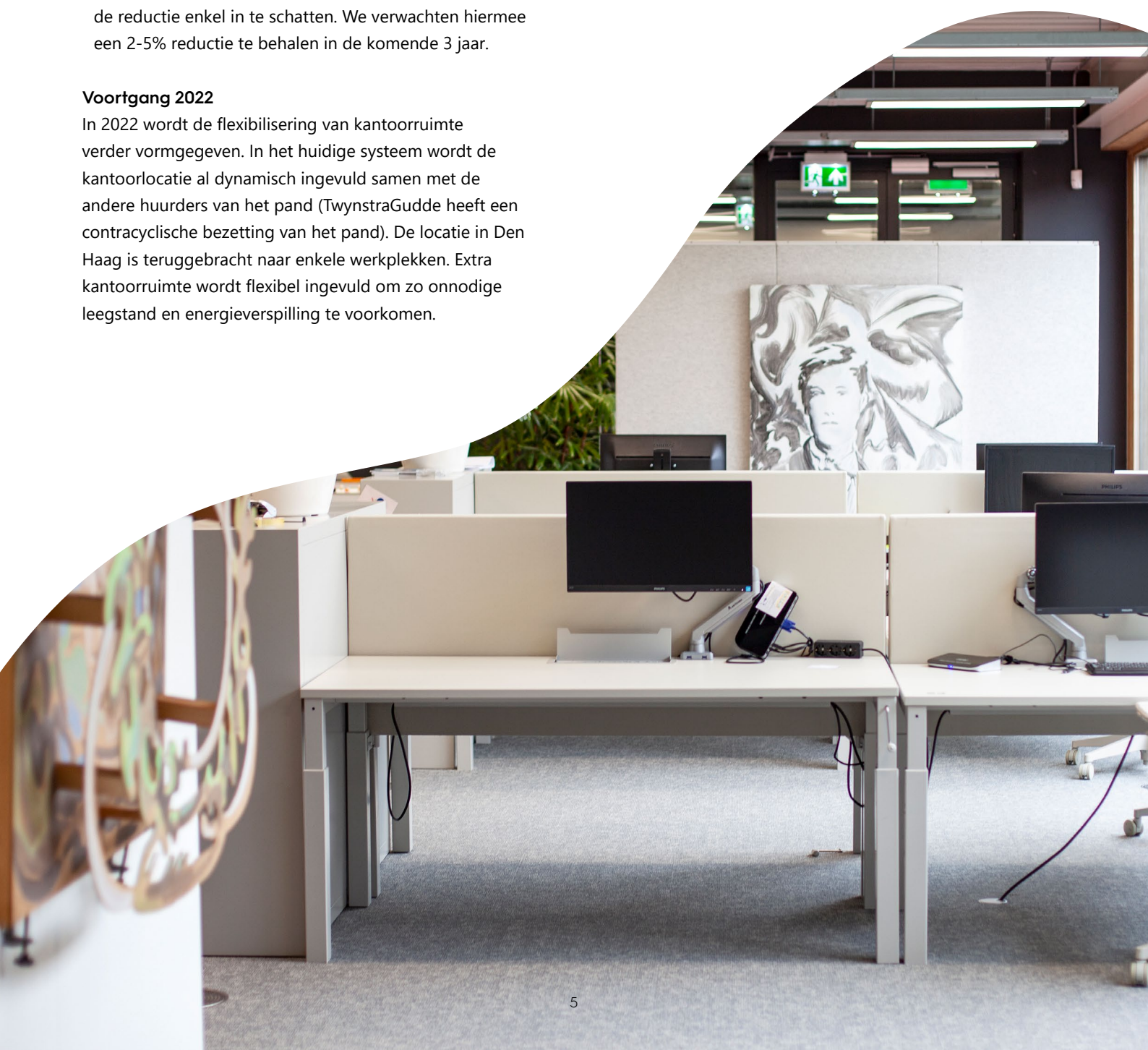
#### Voortgang 2022

In 2022 wordt de flexibilisering van kantoorruimte verder vormgegeven. In het huidige systeem wordt de kantoorlocatie al dynamisch ingevuld samen met de andere huurders van het pand (TwynstraGudde heeft een contracyclische bezetting van het pand). De locatie in Den Haag is teruggebracht naar enkele werkplekken. Extra kantoorruimte wordt flexibel ingevuld om zo onnodige leegstand en energieverspilling te voorkomen.

## 5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een tweetal soortgelijke collega-organisaties en geplot op de maatregelenlijst van de SKAO.

Gebaseerd op onze bedrijfsgrootte, CO<sub>2</sub>-uitstoot per FTE, reductiemaatregelen en invulling van de maatregelenlijst zien we onszelf als koploper vergeleken met ons type bedrijven/soortgenoten in de branche. De invulling van de maatregelenlijst geeft een vooruitstrevend richting ambitieus niveau.



Bij TwynstraGudde werken adviseurs en managers aan veel van de grote en urgente thema's van deze tijd. Denk aan veiligheid, energie, klimaat, digitalisering, mobiliteit, duurzaamheid, financiën en gezondheid. We bieden onze opdrachtgevers binnen zowel de overheid als het bedrijfsleven unieke, werkbare oplossingen en brengen complexe projecten en programma's tot een goed einde. Iets creëren van blijvende waarde, daar gaan we voor. Daardoor hebben we een directe impact op (toekomstige) maatschappelijke en economische ontwikkelingen. En dus een grote impact op morgen.